

平等与包容政策

1. 目的

Karub 将平等、多样性和包容性作为企业文化的核心部分。理解每个员工的价值，将差异视为一种财富，创造一个包容的工作环境是我们的优先目标之一。本政策反映了公司在各个层面上推动平等、多样性和包容性的承诺。

2. 适用范围

本政策适用于Karub的所有员工、管理人员、合作伙伴、供应商以及所有其他利益相关者。此外，本政策涵盖公司所有业务部门和活动。

3. 基本原则

3.1. 尊重人权

我们始终尊重人权，秉持公正、诚实、平等和包容的态度。我们对任何形式的歧视，包括语言、宗教、种族、肤色、民族、性取向、性别、年龄、残疾、身体状况、政治观点、婚姻状况、社会或经济状况等，零容忍。

3.2. 机会平等

我们为所有员工、候选人和合作伙伴提供平等的机会，在招聘、晋升、培训、绩效评估等方面，不论任何背景，都给予公平的机会。

3.3. 包容性工作环境

我们致力于创造一个员工能够自由表达自己想法的工作环境。我们尊重不同的观点和思想多样性，致力于建设一个包容性的文化。

3.4. 性别平等

我们实行支持女性劳动的政策，确保女性员工不受歧视，享有同工同酬的权利，并在我们的活动中努力增加女性员工的数量。对于从事相同工作且具有相同绩效水平的所有员工，我们实行与性别无关的平等待遇政策。

3.5. 教育与意识提升

我们定期组织关于平等、多样性和包容性的培训，提升员工在这些方面的意识。通过这些培训，我们旨在促进工作场所的宽容和尊重氛围。

4. 违反政策的情况和违规行为的报告

违反政策的情况和违规行为将按照公司内部相关程序和纪律规定进行处理。我们的员工可以通过人力资源部门或其他指定的沟通渠道报告任何形式的歧视或不平等待遇，并获得支持。