POLİTİKA 02 • KRB-POL-02

Sosyal Sorumluluk Politikası

KARUB

DOKÜMAN ADI	DOKÜMAN NO	YAYIN TARİHİ
Sosyal Sorumluluk Politikası	KRB-POL-02	03.03.2025
REVİZYON NO / TARİHİ	**HAZIRLAYAN**	**ONAYLAYAN**
1 / 11.08.2026	Hukuk ve Uyum Birimi	Yönetim Kurulu

2.1 Amaç

Bu Politikanın amacı; Karub Enerji'nin ticari faaliyetlerini yürütürken insan haklarına, çalışma standartlarına, topluma ve çevreye karşı üstlendiği sorumlulukları tanımlamak; Şirketin temiz enerji teknolojileri alanındaki misyonunu, iş yapış biçiminin tamamına yayılan bir sorumluluk anlayışıyla bütünleştirmektir.

Karub Enerji, 10 Haziran 2024 tarihinden bu yana Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) katılımcısıdır ve Sözleşmenin insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki On İlkesini iş stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemektedir.

2.2 Kapsam

Bu Politika; Şirketin tüm birimlerini, çalışanlarını ve yöneticilerini kapsar. Ayrıca tedarikçiler, taşeronlar, iş ortakları, bayiler ve Şirket adına hareket eden üçüncü taraflardan da bu Politikada yer alan ilkelere uyum beklenir. Bu beklenti, sözleşmelere eklenen uyum hükümleri ve Tedarikçi Davranış Kuralları aracılığıyla somutlaştırılır.

2.3 Referans Çerçeve

- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) On İlke
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) — özellikle SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 13 (İklim Eylemi)
- BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP)
- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- OECD Çok Uluslu İşletmeler Rehberi
- SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı ilkeleri

2.4 İnsan Haklarına İlişkin Taahhütler

- Şirket, faaliyetleri ve iş ilişkileri boyunca uluslararası düzeyde tanınan insan haklarına saygı gösterir ve insan hakları ihlallerine iştirak etmez.
- Zorla veya zorunlu çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti ve modern kölelik her türlü biçimiyle yasaktır.
- Çocuk işçiliği kesinlikle kabul edilmez; asgari çalışma yaşına uyulur ve 18 yaş altındaki gençlerin tehlikeli işlerde çalıştırılması yasaktır.
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı tanınır.

- Ayrımcılık, taciz, şiddet ve kötü muamelenin her türlüsü yasaktır.
- Çalışanlara insana yakışır çalışma koşulları, adil ücret ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanır.
- Faaliyetlerin yerel halk ve toplum üzerindeki olası olumsuz etkileri değerlendirilir; etkilenen paydaşlarla diyalog kurulur.

Şirket, insan hakları riskleri bakımından risk temelli özen yükümlülüğü (due diligence) süreci yürütür; tespit edilen olumsuz etkileri önlemek, azaltmak ve gidermek üzere aksiyon alır.

2.5 Tedarik Zinciri Sorumluluğu

- Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde; insan hakları, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve etik performans kriterleri fiyat ve teknik kriterlerle birlikte dikkate alınır.
- Tedarikçilerden, Tedarikçi Davranış Kuralları'nı kabul ettiğine dair yazılı taahhüt alınır.
- Risk profili yüksek tedarikçilerde yerinde denetim (saha denetimi) veya özdeğerlendirme anketi uygulanır.
- Fotovoltaik hücre, wafer, polisilikon ve batarya hücresi gibi kritik hammadde ve bileşenlerin tedarikinde; zorla çalıştırma riski ile sorumlu madencilik uygulamaları özel olarak izlenir.
- Çatışma bölgelerinden temin edilen mineraller (3TG) bakımından sorumlu tedarik ilkeleri gözetilir.
- Tespit edilen uygunsuzluklarda öncelikle düzeltici faaliyet planı uygulanır; ciddi ve giderilmeyen ihlallerde ticari ilişki sonlandırılır.

2.6 Topluma Katkı ve Paydaş Katılımı

- Şirket, temiz ve erişilebilir enerjiye geçişi hızlandırarak topluma sağladığı temel katkıyı iş modelinin merkezine yerleştirir.
- Üniversiteler, teknoparklar, meslek yüksekokulları ve mesleki teknik liselerle iş birlikleri kurularak yenilenebilir enerji alanında nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesine destek olunur.
- Staj, bursluluk ve mentorluk programları ile gençlerin istihdama erişimi desteklenir.
- Faaliyet gösterilen bölgelerde yerel istihdam ve yerel tedarik öncelikli olarak değerlendirilir.
- Doğal afet ve olağanüstü durumlarda, kurumsal imkânlar ölçüsünde insani yardım faaliyetlerine katkı sağlanır.
- Toplumsal yatırım ve bağış faaliyetleri; şeffaflık, izlenebilirlik ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile uyum içinde yürütülür. Siyasi partilere, adaylara veya siyasi oluşumlara bağış yapılmaz.

2.7 Bildirim Mekanizması ve Misillemenin Yasaklanması

Bu Politikaya aykırı olduğu düşünülen her türlü durum, Şirketin Etik Bildirim Hattı üzerinden bildirilebilir. Bildirimler gizlilik içinde ve tarafsız biçimde incelenir; bildirim yapan kişinin kimliği, mevzuatın zorunlu kıldığı hâller dışında gizli tutulur. İyi niyetle bildirimde bulunan hiç kimseye karşı olumsuz işlem yapılamaz, misillemede bulunulamaz.

2.8 İzleme, Raporlama ve Yürürlük

Politikanın uygulanması; denetlenen tedarikçi oranı, kapatılan uygunsuzluk sayısı, toplumsal yatırım tutarı, staj ve iş birliği programı sayısı ile bildirim istatistikleri üzerinden izlenir. Şirket, UN Global Compact kapsamındaki İlerleme Bildirimi (Communication on Progress) yükümlülüğünü düzenli olarak yerine getirir. Politika yılda en az bir kez gözden geçirilir ve Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer.

HAZIRLAYAN

Hukuk ve Uyum Birimi

Ad – Soyad / İmza / Tarih

ONAYLAYAN

Yönetim Kurulu

Ad – Soyad / İmza / Tarih