

İnsan Hakları Politikası

1. AMAÇ

Bu İnsan Hakları Politikası'nın amacı, Karub'un insan hakları konusundaki yaklaşımını yansıtmak ve şirketin insan haklarına verdiği önemi vurgulamaktır.

2. KAPSAM

Bu politika, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır ve Karub'un tüm faaliyetlerini, çalışanlarını, tedarikçilerini, müşterilerini ve diğer tüm paydaşlarını kapsamaktadır.

3. GENEL İLKELER

3.1. İnsan Haklarına Saygı ve Uygunluk

Ulusal ve uluslararası insan hakları standartlarına tam uyum sağlar ve insan haklarına saygıyı iş süreçlerimize entegre ederiz.

3.2. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Dahil Etme

Çalışma ortamımızda herkese eşit fırsatlar sunar ve çeşitliliğe saygı duyarız.

İşe alım, eğitim ve gelişim, kariyer, performans ve ücret yönetimi gibi süreçlerde; iş ortamında cinsiyet, hamilelik, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, engellilik hali, medeni hal, cinsel yönelim, siyasi görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir duruş sergileriz.

3.3. İfade Özgürlüğü, Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü

Çalışanlarımızın toplu sözleşme hakkını ve örgütlenme özgürlüğünü korur ve destekleriz.

Çalışanlarımızın fikirlerini önemser ve özgürce ifade edebildikleri çalışma ortamları yaratırız.

3.4. İş Sağlığı ve Güvenliği

Tüm çalışanlarımızın sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışma hakkını garanti altına alıyor, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının gerekliliklerini ve bu alandaki uluslararası standartları titizlikle uyguluyoruz.

3.5. Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşgücü

Zorla çalıştırmayı ve çocuk işgücünü kesinlikle yasaklar ve bu tür ihlallerle mücadele ederiz.

İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ILO'nun gereklilikleri uyarınca köleliğe ve insan ticaretine karşı sıfır tolerans politikası uygular ve tüm paydaşlarımızın bu doğrultuda hareket etmesini bekleriz.

3.6. Şiddet ve Kötü Muamele

Çalışanlarımıza güvenli ve her türlü istismardan, suistimalden, yıldırma, kötü muameleden veya fiziksel, sözlü, cinsel/psikolojik tacizden, zorbalıktan, tehditten ve şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunarız.

3.7. Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları

Çalışma saatleri, ücretler ve özlük hakları konusunda geçerli yasal düzenlemelere ve uluslararası standartlara tam uyum sağlarız.

Çalışanlarımıza yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirmeleri için fırsatlar sunarız.

4. POLİTİKAYA AYKIRI DURUM VE İHLALLERİN BİLDİRİMİ

Politikaya aykırı durumlar ve ihlaller, şirket içindeki ilgili prosedürler ve disiplin yönetmelikleri çerçevesinde ele alınacaktır. Çalışanlarımız, herhangi bir ayrımcılık veya eşitsizlik durumunu insan kaynakları departmanına veya belirlenen diğer iletişim kanallarına bildirerek destek alabilirler.