SYÝASAT 02 • KRB-POL-02

Durmuş jogapkärçiligi syýasaty

KARUB

RESMINAMANYŇ ADY	RESMINAMA BELGISI	NEŞIR SENESI
Durmuş jogapkärçiligi syýasaty	**KRB-POL-02**	**03.03.2025**
GAÝTADAN SERETME BELGISI / SENESI	TAÝÝARLAN	TASSYKLAN
1 / 11.08.2026	**Hukuk we laýyklyk bölümi**	**Dolandyryş geňeşi**

2.1 Maksat

Bu Syýasatyň maksady Karub Enerji-niň täjirçilik işini alyp barýan wagtynda adam hukuklary, zähmet standartlary, jemgyýet we daşky gurşaw öňünde öz üstüne alýan jogapkärçiliklerini kesgitlemek; Kompaniýanyň arassa energiýa tehnologiýalary ugrundaky wezipesini onuň işewürlik usulynyň tutuşlygyna ýaýran jogapkärçilik düşünjesi bilen utgaşdyrmakdyr.

Karub Enerji 2024-nji ýylyň 10-njy iýunyndan bäri Birleşen Milletler Guramasynyň Global şertnamasynyň gatnaşyjysydyr we Şertnamanyň adam hukuklary, zähmet standartlary, daşky gurşaw we korrupsiýa garşy göreş ugurlaryndaky On ýörelgesini işewürlik strategiýasynyň aýrylmaz bölegi hökmünde kabul edýär.

2.2 Ulanylyş çägi

Bu Syýasat Kompaniýanyň ähli bölümlerini, işgärlerini we ýolbaşçylaryny öz içine alýar. Şeýle hem üpjün edijilerden, kömekçi potratçylardan, işewür hyzmatdaşlardan, dilerlerden we Kompaniýanyň adyndan hereket edýän üçünji taraplardan bu Syýasatdaky ýörelgelere eýermek garaşylýar. Bu garaşma şertnamalara goşulýan laýyklyk düzgünleri we Üpjün edijileriň özüni alyp baryş düzgünleri arkaly berkidilýär.

2.3 Salgylanma çarçuwasy

- BMG-niň Global şertnamasynyň On ýörelgesi
- BMG-niň Durnukly ösüş maksatlary (DÖM) — aýratyn hem DÖM 7 (Elýeterli we arassa energiýa), DÖM 8 (Mynasyp iş we ykdysady ösüş), DÖM 9 (Senagat, innowasiýa we infrastruktura), DÖM 12 (Jogapkärli sarp ediş we önümçilik) we DÖM 13 (Howa çalşygyna garşy göreş)
- BMG-niň Işewürlik we adam hukuklary boýunça ýol görkeziji ýörelgeleri (UNGP)
- Adam hukuklarynyň ählumumy jarnamasy
- ILO-nyň Zähmetdäki esasy ýörelgeler we hukuklar hakyndaky jarnamasy
- YHÖG-niň Köpmilletli kärhanalar üçin ýol görkezijisi
- SA8000 Durmuş jogapkärçiligi standartynyň ýörelgeleri

2.4 Adam hukuklary boýunça borçnamalar

- Kompaniýa işiniň we işewürlik gatnaşyklarynyň dowamynda halkara derejede ykrar edilen adam hukuklaryna hormat goýýar we adam hukuklarynyň bozulmagyna gatnaşmaýar.

- Mejbury ýa-da hökmany zähmet, bergi öwezine zähmet, adam söwdasy we häzirki zaman gulçulygy islendik görnüşinde gadagandyr.
- Çaga zähmeti düýbünden kabul edilmeýär; iň pes zähmet ýaşyna eýerilýär we 18 ýaşdan kiçi ýaşlaryň howply işlerde işledilmegi gadagandyr.
- Birleşmek azatlygy we köpçülikleýin gepleşik hukugy ykrar edilýär.
- Kemsitmäniň, yzarlamanyň, zorlugyň we ýaramaz garaýşyň islendik görnüşi gadagandyr.
- Işgärlere mynasyp iş şertleri, adalatly zähmet haky we howpsuz iş gurşawy üpjün edilýär.
- Işiň ýerli halka we jemgyýete bolup biljek ýaramaz täsirleri bahalandyrylýar; täsir edilýän gyzyklanýan taraplar bilen gepleşik alnyp barylýar.

Kompaniýa adam hukuklary töwekgelçilikleri babatda töwekgelçilige esaslanýan zerur seresaplylyk (due diligence) amalyny alyp barýar; ýüze çykarylan ýaramaz täsirleriň öňüni almak, azaltmak we düzetmek üçin çäreler görýär.

2.5 Üpjünçilik zynjyry boýunça jogapkärçilik

- Üpjün edijileri saýlamak we bahalandyrmak amallarynda adam hukuklary, iş şertleri, zähmet howpsuzlygy we saglygy, daşky gurşaw we etika netijeliligi ölçegleri baha we tehniki ölçegler bilen bilelikde göz öňünde tutulýar.
- Üpjün edijilerden Üpjün edijileriň özüni alyp baryş düzgünlerini kabul edendigi barada ýazmaça borçnama alynýar.
- Töwekgelçilik derejesi ýokary üpjün edijilerde ýerinde barlag (meýdan barlagy) ýa-da öz-özüňi bahalandyrma soragnamasy ulanylýar.
- Fotowoltaik öýjükler, wafer, polisilikon we batareýa öýjükleri ýaly möhüm çig mal we böleklerini satyn almakda mejbury zähmet töwekgelçiligi we jogapkärli magdan gazyp almak amallary aýratyn gözegçilikde saklanýar.
- Konflikt zolaklaryndan alynýan minerallar (3TG) babatda jogapkärli üpjünçilik ýörelgeleri göz öňünde tutulýar.
- Ýüze çykarylan laýyk gelmezliklerde ilki bilen düzediş çäreleri meýilnamasy ulanylýar; agyr we düzedilmedik düzgün bozmalarda täjirçilik gatnaşygy bes edilýär.

2.6 Jemgyýete goşant we gyzyklanýan taraplaryň gatnaşygy

- Kompaniýa arassa we elýeterli energiýa geçişi çaltlandyrmak arkaly jemgyýete goşýan esasy goşandyny işewürlik modeliniň merkezinde goýýar.
- Uniwersitetler, tehnoparklar, hünär ýokary mekdepleri we hünär-tehniki liseýler bilen hyzmatdaşlyk gurlup, täzelenýän energiýa ugrunda hünärli adam resurslarynyň taýýarlanmagyna goldaw berilýär.
- Tejribe, talyp haky we halypaçylyk maksatnamalary arkaly ýaşlaryň işe ýerleşmegine goldaw berilýär.
- Iş alnyp barylýan sebitlerde ýerli iş üpjünçiligine we ýerli üpjünçilige ileri tutulýar.
- Tebigy betbagtçylyklarda we adatdan daşary ýagdaýlarda korporatiw mümkinçilikleriň çäginde ynsanperwer kömek işlerine goşant goşulýar.
- Jemgyýetçilik maýa goýumlary we haýyr-sahawat işleri aýdyňlyk, yzarlap bolmaklyk we Korrupsiýa garşy göreş syýasaty bilen laýyklykda alnyp barylýar. Syýasy partiýalara, dalaşgärlere ýa-da syýasy toparlara haýyr-sahawat berilmeýär.

2.7 Habar beriş mehanizmi we ar alşyň gadagan edilmegi

Bu Syýasata ters gelýändigi güman edilýän islendik ýagdaý barada Kompaniýanyň Etika habar beriş liniýasy arkaly habar berip bolar. Habarlar gizlinlikde we tarapgöýsüz seredilýär; habar beren adamyň şahsyýeti kanunçylygyň hökmany edýän ýagdaýlaryndan başga halatlarda gizlin saklanýar. Ak ýürekden habar beren hiç bir adama garşy ýaramaz çäre görlüp, ar alnyp bilinmez.

2.8 Gözegçilik, hasabat we güýje girme

Syýasatyň ýerine ýetirilişine barlanan üpjün edijileriň paýy, ýapylan laýyk gelmezlikleriň sany, jemgyýetçilik maýa goýum möçberi, tejribe we hyzmatdaşlyk maksatnamalarynyň sany hem-de habar beriş statistikasy arkaly gözegçilik edilýär. Kompaniýa BMG-niň Global şertnamasy çäginde Ösüş barada habarnama (Communication on Progress) borçnamasyny yzygiderli ýerine ýetirýär. Syýasat ýylda azyndan bir gezek gaýtadan seredilýär we Dolandyryş geňeşiniň tassyklamagy bilen güýje girýär.

TAÝÝARLAN

Hukuk we laýyklyk bölümi

Ady – Familiýasy / Goly / Senesi

TASSYKLAN

Dolandyryş geňeşi

Ady – Familiýasy / Goly / Senesi