



SYÝASAT 01 · KRB-POL-01

# Adam resurslary syýasaty



|                                                            |                                              |                                       |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------|
| RESMINAMANYŇ ADY<br><b>Adam resurslary syýasaty</b>        | RESMINAMA BELGISI<br><b>KRB-POL-01</b>       | NEŞIR SENESI<br><b>03.03.2025</b>     |
| GAÝTADAN SERETME BELGISI / SENESI<br><b>1 / 11.08.2026</b> | TAÝÝARLAN<br><b>Hukuk we laýyklyk bölümi</b> | TASSYKLAN<br><b>Dolandyryş geňeşi</b> |

## 1.1 Maksat

Bu Syýasatyň maksady Karub Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.-niň («Kompaniýa» ýa-da «Karub Enerji») düzüminde adam resurslarynyň saýlanmagy, işe alynmagy, ösdürilmegi, bahalandyrylmagy, sylaglanmagy we saklanmagy babatdaky esasy ýörelgeleri, düzgünleri we jogapkärçilikleri kesgitlemekden; täzelenýän energiýa tehnologiýalary ugrunda iş alyp barýan Kompaniýanyň strategik maksatlaryny amala aşyryp biljek hünärli, başarnykly we ygrarly adam resurslary düzümini döretmekden we saklamakdan ybaratdyr.

Syýasat adam resurslary amallarynyň kanuna laýyklygyny, önünden görülmegini we ähli işgärler babatda deň hem yzygiderli ulanylmagyny üpjün etmegi maksat edinýär.

## 1.2 Ulanylyş çägi

Bu Syýasat Kompaniýanyň baş edarasynda we şahamçalarynda, önümçilik, ylmy-barlag, meýdan we taslama guramalarynda işleýän ähli işgärleri, ýolbaşçylary, tejribe geçýänleri, şägitleri, möhletli we möhletsiz zähmet şertnamasy bilen işleýänleri we — deňişli derejede — kömekçi potratçy işgärlerini, wagtlaýyn zähmet gatnaşyklaryndaky işgärleri hem-de Kompaniýanyň adyndan hyzmat edýän geňeşçileri öz içine alýar.

## 1.3 Hukuk esasy

Bu Syýasat hereket edýän kanunçylyga, esasan hem aşakdaky düzgünlere, we Kompaniýanyň gatnaşýan halkara başlangyçlaryna esaslanyp taýýarlandy:

- 4857-nji belgili Zähmet kanuny we onuň ikinji derejeli kadalaşdyryjy namalary
- 6098-nji belgili Türkiýe Borçnamalar kodeksiniň hyzmat şertnamasy baradaky düzgünleri (393-nji madda we ondan soňkular), aýratyn hem iş berijiniň işgäri goramak we onuň şahsyýetini goramak borjy (417-nji madda)
- 6356-njy belgili Kärdeşler arkalaşyklary we köpçülikleýin zähmet şertnamalary hakynda kanun
- 5510-njy belgili Durmuş ätiýaçlandyrmasy we umumy saglyk ätiýaçlandyrmasy hakynda kanun
- 6331-nji belgili Zähmet howpsuzlygy we saglygy hakynda kanun
- 6698-nji belgili Şahsy maglumatlary goramak hakynda kanun («KVKK») we Şahsy maglumatlary goramak geňeşiniň kararlary
- 6701-nji belgili Türkiýe Adam hukuklary we deňlik edarasy hakynda kanun
- 5378-nji belgili Maýyplar hakynda kanun
- Halkara zähmet guramasynyň (ILO) esasy konwensiýalary (29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 155, 182 we 190-njy belgili Konwensiýalar)
- BMG-niň Global şertnamasynyň adam hukuklary we zähmet standartlary baradaky ýörelgeleri

- BMG-niň İşewürlük we adam hukuklary boýunça ýol görkeziji ýörelgeleri (UNGP)

## 1.4 Esasy ýörelgeler

Kompaniýa adam resurslaryny dolandyrmakda aşakdaky esasy ýörelgeleri kabul edýär:

- ◆ **Başarnyk we mümkinçilik deňligi:** Adam resurslary boýunça ähli kararlar işiň talap edýän bilim, ukyp, başarnyk, tejribe we netijelilik ölçeglerine esaslanýar.
- ◆ **Kanuna laýyklyk:** Ähli amallar hereket edýän zähmet, durmuş üpjünçiligi we şahsy maglumatlary goramak kanunçylygyna doly laýyklykda alnyp barylýar.
- ◆ **Adam mertebesine hormat:** Işgärleriň şahsy hukuklary, şahsy durmuşynyň eldegrilmesizligi we mertebesi islendik ýagdaýda goralýar.
- ◆ **Aýdyňlyk we önünden görülme:** Zähmet haky, karýera, netijelilik we düzgün-nyzam amallary baradaky ölçegler ýazmaça görnüşde bellenýär we işgärlere ýetirilýär.
- ◆ **Üznüksiz ösüş:** Işgärleriň hünär we şahsy ösüşi Kompaniýanyň tehnologiýa esasly ösüş strategiýasynyň aýrylmaz bölegi hasaplanýar.
- ◆ **Gatnaşyk:** Işgärleriň pikirlerini, tekliplerini we şikaýatlaryny erkin ýetirip biljek ýollary döredilýär we işledilýär.
- ◆ **Zähmet parahatçylygy:** Birleşmek azatlygyna we köpçülikleýin gepleşik hukugyna hormat goýulýar; kärdeşler arkaşygy sebäpli kemsitme edilmeyär.

## 1.5 Işe almak we wezipä bellemek

- ◆ Işe almak amallary yglan edilen wezipäniň wezipe düzgünnamasy we başarnyk matrisasy esasynda alnyp barylýar.
- ◆ Dalaşgärleri bahalandyrmakda gurluşly söhbetdeşlik, tehniki bahalandyрма, başarnyk sanawy we salgylanma barlagy ýaly obýektiv gurallar ulanylýar.
- ◆ Iş bildirişlerinde we saýlaw-bellemek tapgyrlarynda dil, jyns, deri reňki, jynsy degişlilik, maýypplyk, syýasy garaýyş, pelsepe ynanjy, din, mezhep, ýaş, maşgala ýagdaýy, göwrelilik, jynsy gönükme we şuna meňzeş sebäplere esaslanýan hiç hili kemsidiji ölçeg ulanylmaýar.
- ◆ Dalaşgärlerden diňe işe almak maksady bilen zerur we ölçegli şahsy maglumatlar soralyar; dalaşgärler KVKK-nyň 10-njy maddasyna laýyklykda habarly edilýär we aýratyn häsiýetli şahsy maglumatlar diňe hukuk esasy bar bolan ýagdaýynda işlenýär.
- ◆ Çaga zähmetine we mejbury ýa-da hökmany zähmete hiç bir ýagdaýda ýol berilmeýär; iň pes zähmet ýaşı baradaky kanunçylyk düzgünlerine we ILO-nyň 138 hem 182-nji belgili Konwensiýalaryna eýerilýär.
- ◆ Işe almakda hiç bir işgärden ýa-da dalaşgärden işe girmek tölegi, komissiýa ýa-da şuna meňzeş töleg talap edilmeyär; şahsyýetnama we syýahat resminamalary alnyp goýulmaýar.
- ◆ 4857-nji belgili kanunyň 30-njy maddasyna görä maýyplary we öňki iş kesilenleri işe almak boýunça borçnamalar doly ýerine ýetirilýär; elýeterlilik we oňaýly uýgunlaşdyрма çäreleri görülýär.
- ◆ Işe täze başlaýan her bir işgär üçin uýgunlaşdyрма maksatnamasy geçirilýär; wezipe düzgünnamasy, zähmet howpsuzlygy we saglygy boýunça okuw, etika düzgünleri we maglumat howpsuzlygy borçnamalary barada habar berilýär.

## 1.6 Zähmet şertnamasy, iş wagty we zähmet haky

- ◆ Ähli işgärler bilen kanunçylyga laýyk mazmunly ýazmaça zähmet şertnamasy baglaşylýar; şertnamanyň bir nusgasy işgäre gowşurylýar.

- ◆ İş wagty, artykmaç iş, arakesme, hepdelik dynç günü, milli baýramçylyklar we umumy dynç günleri hem-de ýyllyk tölegli rugsat 4857-nji belgili kanunyň düzgünlerine laýyklykda amala aşyrylýar we hasaba alynýar.
- ◆ Artykmaç iş kanunçylykda göz önünde tutulan ýyllyk ýokary çägi (270 sagat) göz önünde tutup we işgäriň razylygy bilen amala aşyrylýar; onuň öwezi zähmet haky ýa-da boş wagat görünüşinde doly tölenýär/berilýär.
- ◆ Zähmet haky hiç bir ýagdaýda in pes zähmet hakyndan az bolmazlyk şerti bilen wezipäniň jogapkärçilik derejesi, bazar maglumatlary, içki deňlik we netijelilik esasynda kesgitlenýär.
- ◆ Deň gymmatly iş üçin deň zähmet haky ýörelgesi ulanylýar; ilkinji nobatda jynsy deňşlilik boýunça, hiç bir sebäp bilen zähmet haky boýunça kemsitme edilmeyär.
- ◆ Zähmet haky we goşmaça ýeňillikler kanuny tutumlar tutulyp, bank arkaly we öz wagtynda tölenýär; zähmet haky wedomostlary işgärleriň elýeterliligine berilýär.
- ◆ Zähmet haky baradaky maglumatlar gizlin saklanýar we diňe bilmeli adamlar bilen paýlaşylýar.
- ◆ Çeýe iş, uzakdan iş we deňleşdirme amallary işiň häsiýetiniň mümkinçilik berýän derejesinde we kanunçylyga laýyk ýazmaça düzgünler bilen durmuşa geçirilýär.

## 1.7

### Netijelilik dolandyryşy we karýera ösüşi

- ◆ Netijelilik dolandyryşy ýylyň başynda kesgitlenen ölçäp bolýan maksatlara we başarnyk bahalandyrmasyna esaslanýan, ýylda azyndan bir gezek geçirilýän gurluşly amaldyr.
- ◆ Bahalandyрма netijeleri işgär bilen ýekelikde geçirilýän söhbetdeşlikde paýlaşylýar; güýçli taraplar we ösüş ugurlary bilelikde kesgitlenip, şahsy ösüş meýilnamasy düzülýär.
- ◆ Wezipede ýokarlandyrmakda, wezipäni üýtgetmekde we gapdal geçişlerde içki resurslara ileri tutulýar; boş wezipeler mümkin boldugyça içki bildiriş arkaly yglan edilýär.
- ◆ Möhüm wezipeler üçin ätiýaçlyk we zehin gory boýunça işler alnyp barylýar.
- ◆ Bahalandyрма netijeleri babatdaky nägilelikler Adam resurslary bölümüne ýazmaça görünüşde berlip bilner we makul möhletde çözülýär.

## 1.8

### Okuw we başarnygy ösdürmek

- ◆ Ýyllyk okuw meýilnamasy bölüm ýolbaşçylarynyň zerurlyk seljermeleri we netijelilik bahalandyrmasyň netijeleri esasynda taýýarlanýar.
- ◆ Zähmet howpsuzlygy we saglygy, daşky gurşaw, maglumat howpsuzlygy, şahsy maglumatlary goramak, etika düzgünleri we korrupsiýa garşy göreş boýunça okuwlary ahlili işgärler üçin hökmanydyr.
- ◆ Önümçilik we ylmy-barlag işgärlerine fotowoltaik tehnologiýalar, energiýa saklaýyş ulgamlary, önüm howpsuzlygy, hil standartlary we deňişli tehniki standartlar boýunça hünär okuwlary berilýär.
- ◆ Okuw ýazgylary saklanýar, okuwyň netijeliligi ölçelýär we meýilnama her ýyl gaýtadan seredilýär.
- ◆ Ýokary bilim, sertifikatlaşdyрма we hünär ýeterliligi şahadatnamasyny almak amallary bellenen tertip we düzgünler çäginde goldanýar.

## 1.9

### Işgär gatnaşyklary, aragatnaşyk we şikaýat mehanizmi

- ◆ İşgärler pikirlerini, tekliplerini, isleglerini we şikaýatlarını gönüden-göni ýolbaşçylaryna, Adam resurslary bölümüne ýa-da Kompaniýanyň Etika habar beriş liniýasyna ýetirip bilerler.
- ◆ Habarlar gizlinlikde seredilýär; habar beren işgäre hiç hili görünüşde ar alyş çäresi görüp bilinmez.
- ◆ Mobbing (iş ýerinde psihologik yzarlama), jynsy yzarlama, zorluk we islendik görünüşdäki ýaramaz garaýyş düýbünden gadagandyr; şeýle aýyplamalar ileri tutulyp we gyssagly derňelýär.

- ◆ Işgärleriň kanagatlanmasy we ygrarlylygy boýunça soraglar yzygiderli aralyklar bilen geçirilýär; netijeler hereket meýilnamalaryna öwrülýär.
- ◆ Kärdeşler arkalaşygyna birleşmek we köpçülikleýin gepleşik hukuklaryna hormat goýulýar; kärdeşler arkalaşygynyň wekilleri bilen gepleşik ak ýürekden alnyp barylýar.

### 1.10 Düzgün-nyzam amaly we zähmet şertnamasynyň bes edilmegi

- ◆ Düzgün-nyzam amaly gorumak hukugy, ölçeglilik, deň garaýyş we bigünälik prezumpsiýasy ýörelgelerini göz önünde tutup alnyp barylýar.
- ◆ Işgäriň ýazmaça düşündirişi alynman, onuň garşysyna düzgün-nyzam çäresi ulanylmaýar.
- ◆ Şertnamany ýatyrnak amallarynda 4857-nji belgili kanunyň ýatyrnak tertibi we düzgünlerine, duýduryş we iş stažy öwezini doluş hem-de beýleki kanuny hukuklar baradaky düzgünlerine doly eýerilýär.
- ◆ Işden gidýän işgärler bilen çykyş söhbetdeşligi geçirilýär; alnan netijeler korporativ gowulandyрма maksady bilen bahalandyrylýar.
- ◆ Işden gidýän işgärleriň gizlinlik we bäsdeşlik gadagançylygy borçnamalary hem-de Kompaniýanyň emläginiň yzyna gaýtarylmagy baradaky amallar ýazmaça görnüşde alnyp barylýar.

### 1.11 Işgärleriň şahsy maglumatlarynyň goralmagy

Işgärleriň we dalaşgärleriň şahsy maglumatlary KVKK we degişli ikinji derejeli kanunçylyk hem-de Kompaniýanyň Şahsy maglumatlary gorumak we gizlinlik syýasaty çäginde kanuna laýyklyk, maksada baglylyk, ölçeglilik we saklama möhleti bilen çäklenmek ýörelgelerine laýyklykda işlenýär. Işgärler işe girmek tapgyrynda we soňra yzygiderli habarly edilýär; maglumat eýeleriniň ýüztutmalaryna kanunçylykda göz önünde tutulan möhletlerde jogap berilýär. Şahsy işler rugsatsyz elýeterlilikden goralýan görnüşde saklanýar.

### 1.12 Jogapkärçilikler

- ◆ **Dolandyryş geňeşi:** Syýasaty tassyklaýar, zerur serişdeleri bölüp berýär we ýerine ýetirilişine iň ýokary derejede gözegçilik edýär.
- ◆ **Baş direktor / Ýokary ýolbaşçylyk:** Syýasatyň Kompaniýanyň ähli derejesinde kabul edilmegini we strategik maksatlar bilen sazlaşygyny üpjün edýär.
- ◆ **Adam resurslary bölümi:** Syýasatyň taýýarlanmagyna, täzelenmegine, ýerine ýetirilmegine, gözegçilik edilmegine we hasabat berilmegine jogapkärdir.
- ◆ **Bölüm ýolbaşçylary:** Öz toparlarynda Syýasatyň ýerine ýetirilmegini üpjün edýär; adalatly, yzygiderli we kemsitmesiz dolandyryş garaýşyny görkezýär.
- ◆ **Işgärler:** Syýasata eýermäge, düzgün bozmalar barada habar bermäge we hökmany okuwlara gatnaşmaga borçludur.

### 1.13 Gözegçilik, gaýtadan seretme we güýje girme

Bu Syýasatyň ýerine ýetirilişine işe almak möhleti, meýletin we umumy işgär çalşygy derejesi, adam başyna okuw sagady, içki wezipe ýokarlandyryş derejesi, işgär ygrarlylygy görkezijisi, şikaýatlaryň sany we çözüliş möhleti ýaly görkezijiler arkaly gözegçilik edilýär. Syýasat ýylda azyndan bir gezek ýa-da kanunçylyk üýtgän ýa-da möhüm guramaçylyk üýtgeşmesi bolan ýagdaýynda derrew gaýtadan seredilýär. Syýasat Dolandyryş geňeşiniň tassyklamagy bilen güýje girýär we Kompaniýanyň içki aragatnaşyk ýollary arkaly ähli işgärlere ýetirilýär.

TAÝÝARLAN

**Hukuk we laýyklyk bölümi**

---

Ady – Familiýasy / Goly / Senesi

TASSYKLAN

**Dolandyryş geňeşi**

---

Ady – Familiýasy / Goly / Senesi