

Deňlik, Öz İçine Alyjylyk Syýasaty

1. MAKSAT

Karub, deňlik, dürlüligi we öz içine alyjylyk iş medeniýetiniň esas biri bölegi hökmünde kabul edýär. Her biri işgäri gymmatyny düşünmek, tapawutlary baýlyk hökmünde görmek we öz içine alyjy iş gurşawyny döretmek esas maksatlarymyz. Bu syýasat, kompaniýamyzň ähli derejelerde deňligi, dürlüligi we goşulyşmagy öňe sürmek baradaky borçnamasyny görkezýär.

2. GÖRNÜŞ

Bu syýasat, Karubun hemme işgärleri, dolandyryjylar, işewür hyzmatdaşlary, üpjün edijiler we beýleki ähli gyzyklanýan taraplary içine alyar. Mundan başga-da, syýasat kompaniýanyň ähli iş bölümlerini we işlerini öz içine alýar.

3. UMUMY DÜZGÜNLER

3.1. Ynsana Hormat

Insan hukuklaryna hormat goýýan, adalatly, dogruçyl, deň we öz içine alyjy hereket etmek üçin alada edýäris. Dil, din, reňk, millet, jyns ugry, jyns, ýaş, maýyppylyk, beden ýagdaýy, syýasy pikir, maşgala ýagdaýy, sosial ýa-da ykdysady ýagdaýlara esaslanýan islendik diskriminasiýa çydamlylygymyz ýok.

3.2. mümkinçilik Deňligi

Işgärleri işe almak, ýokarlandyrmak, taýýarlamak, öndürijiligi ölçemek, baha bermek we beýleki mümkinçilikler babatynda ähli işgärlerimize, dalaşgär kandidantlarymyza we işewür hyzmatdaşlarymyza deň mümkinçilikler berýäris.

3.3. Öz İçine Alýan İş Gurşawy

Her bir işgäriň öz pikirini erkin beýan edip biljek iş gurşawyny döretmäge çalyşýarys. Dürli garaýyşlara we pikirleriň dürlüligine ýokary baha berýäris we öz içine alyjy medeniýet döredýäris.

3.4. Sosial Jyns Deňlik

Zenan işçi güýjüni goldaýan syýasatlary durmuşa geçirýäris, aýal işgärler kemsidilmeyän, deň iş üçin deň aýlyk alýan we işimizde aýal işgärleriň sanyny köpeltmek üçin işleýäris. Jynsyna garamazdan, şol bir işi ýerine ýetirýän we iş derejesi deň bolan ähli işgärler üçin deň aýlyk syýasatyny durmuşa geçirýäris.

3.5. Bilim We Habarlylyk

Deňlik, dürlilik we goşulmak boýunça yzygiderli okuwlary gurnaýarys we işgärlerimiziň bu meseleler boýunça habardarlygyny ýokarlandyrýarys. Şeýlelik bilen, iş yerlerinde çydamlylyk we hormat gurşawyny saklamagy maksat edinýäris.

4. SYÝASATA GARŞY ÝAGDAÝY KESGITLEMEK WE DÜZGÜNLERI BELLIK

Syýasata garşy ýagdaýlar we düzgün bozmalar kompaniýanyň degişli proseduralary we düzgün-nyzam düzgünleriniň çäginde çözüler. İşgärlerimiz islendik diskriminasiýa we deňsizlik ýagdaýyny işgärler bölümüne ýa-da beýleki bellenen aragatnaşyk kanallaryna habar bermek arkaly goldaw alyp bilerler.