



SYÝASAT 03 · KRB-POL-03

Deňlik, dürlülik we goşulyşyklyk syýasaty



RESMINAMANYŇ ADY Deňlik, dürlülik we goşulyşyklyk syýasaty	RESMINAMA BELGISI KRB-POL-03	NEŞIR SENESI 03.03.2025
GAÝTADAN SERETME BELGISI / SENESI 1 / 11.08.2026	TAÝÝARLAN Hukuk we laýyklyk bölümi	TASSYKLAN Dolandyryş geňeşi

3.1 Maksat

Bu Syýasatyň maksady Karub Enerji-de her bir işgäriň özüni howpsuz, gymmatly we degişli duýýan; tapawutlaryň baýlyk hökmünde görülyän; adam resurslary we iş amallarynyň ählisiniň kemsitmeden azat görnüşde alnyp barylýan goşulyşykly iş medeniýetini döretmekdir.

3.2 Ulanylyş çägi

Bu Syýasat işe almakdan işden gitmäge çenli ähli adam resurslary amallaryny, iş ýerindäki gündelik gatnaşyklary, müşderi we üpjün ediji gatnaşyklaryny, iş ýeriniň fiziki we sanly gurşawlaryny hem-de Kompaniýanyň guraýan ähli korporativ çärelerini öz içine alýar. Syýasat ähli işgärler, dalaşgärler, tejribe geçýänler, kömekçi potratçy işgärleri we Kompaniýanyň adyndan hereket edýän üçünji taraplar üçin hökmanydyr.

3.3 Hukuk esasy

- Türkiýe Respublikasynyň Konstitusiasynyň 10-njy maddasy (kanunyň önünde deňlik) we 49-50-nji maddalary
- 4857-nji belgili Zähmet kanunynyň 5-nji maddasy (deň garaýyş ýörelgesi) we 30-njy maddasy (maýyplary we öňki iş kesilenleri işe almak borjy)
- 6701-nji belgili Türkiýe Adam hukuklary we deňlik edarasy hakynda kanunyň 3-nji we 6-njy maddalary (işe almakda kemsitmäniň gadagan edilmegi)
- 5378-nji belgili Maýyplar hakynda kanun we Elýeterlilik düzgünnamasy
- 6284-nji belgili Maşgalany goramak we aýallara garşy zorlugyň önüni almak hakynda kanun
- Türkiýe Jenaýat kodeksiniň 105-nji maddasy (jynsy yzarlama) we 122-nji maddasy (ýigrenç we kemsitme)
- İş yerlerinde psihologik yzarlamanyň (mobbing) önüni almak hakynda 2011/2 belgili Premýer-ministrliğiň sirkulýary
- Aýal-erkek mümkinçilik deňligi we ILO-nyň 100, 111 we 190-njy belgili Konwensiyalary
- CEDAW we BMG-niň Aýallaryň hukuklaryny giňeltmek ýörelgeleri (WEPS)

3.4 Kemsitmäniň gadagan edilmegi

Kompaniýa dil, jyns, deri reňki, jynsy degişlilik, gender şahsyýeti, jynsy gönükmä, maýyplyk, ýaş, syýasy garaýyş, pelsepe ynanjy, din, mezhep we beýleki ynançlar, etniki gelip çykyş, maşgala ýagdaýy, göwrelilik we çaga dogurmak, ene-atalyk ýagdaýy, kärdeşler arkalaşygyna agzalyk ýa-da kärdeşler arkalaşygy işi, saglyk ýagdaýy we durmuş-ykdysady gelip çykyş ýaly hiç bir sebäbe esaslanýan gönüden-göni ýa-da gytaklaýyn kemsitmä ýol bermeýär.

Kemsitmäniň gadagan edilmegi işe almak, zähmet haky we goşmaça ýeňillikler, wezipä bellemek, okuw we ösüş mümkinçilikleri, netijelilik bahalandyrmasy, wezipede ýokarlandyrmak, düzgün-nyzam we zähmet şertnamasynyň bes edilmegi ýaly ähli amallarda güýjündedir. Kanunçylykda göz önünde tutulan oňyn kemsitme çäreleri we ýaramaz ýagdaýdaky toparlaryň iş üpjünçiligini artdyrmaga gönükdirilen amallar bu gadagançylygyň bozulmagy hasaplanmaýar.

3.5 **Yzarlamanýň, mobbingiň we zorlugyň önüni almak**

- ◆ İş ýerinde jynsy yzarlama, psihologik yzarlama (mobbing), gorkuzma, kemsidiji sözler, çetleşdirme, yzygiderli iş bermezlik ýa-da aşa iş ýüklemek, fiziki zorluk we haýbat atmak düýbünden gadagandyr.
- ◆ Gadagançylyk fiziki iş ýeri bilen bir hatarda elektron poçta, habarlaşma programalary, wideo duşuşyklar we sosial media ýaly ähli sanly gurşawlarda hem-de iş saparlarynda we kompaniýa çärelerinde-de güýjündedir.
- ◆ Kompaniýa zorlugyň we yzarlamanýň önüni almaga gönükdirilen habarlylyk okuwlyrny guraýar; ýolbaşçylar üçin irki goşulyşma boýunça ýol görkezme berýär.
- ◆ Maşgala zorlugyna sezewar bolandygyny beýan eden işgärlere rugsat, iş tertibiniň çeyeligi we ugrukdyrma goldawy ýaly gizlinlik esasynda goldaw berilýär.

3.6 **Gender deňligi**

- ◆ Kompaniýa aýal işgärleriň paýyny we aýallaryň tehniki hem ýolbaşçy wezipelerdäki wekilçiligini artdyrmagy maksat edinýär; bu maksatlar boýunça görkezijiler yzygiderli gözegçilikde saklanýar.
- ◆ Deň gymmatly iş üçin deň zähmet haky ýörelgesi ulanylýar; zähmet haky deňligi seljermesi döwürleýin geçirilýär.
- ◆ Göwrelilik, çaga dogurmak we ene-atalyk sebäpli karýera ösüşinde ýaramaz ýagdaý döredilmeyär; çaga doganyndan soň işe gaýdyp gelmek amallary goldanýar.
- ◆ Enelik rugsady, emdirmek rugsady, bölekleýin iş wagty hukugy we atalyk rugsady ýaly kanuny hukuklar doly ulanylýar we olardan peýdalanmak höweslendirilýär.
- ◆ Inženerçilik we tehniki ugurlarda aýallaryň iş üpjünçiligini artdyrmak maksady bilen uniwersitet hyzmatdaşlyklary we tejribe maksatnamalary alnyp barylýar.

3.7 **Maýyplyk, elýeterlilik we oňalyly uýgunlaşdyrma**

- ◆ Kompaniýa maýyp işgärleri işe almak boýunça kanuny kwotany ýerine ýetirmegi iň pes çäk hasaplaýar we ondan aňry geçmegi maksat edinýär.
- ◆ İş bildirişleri we saýlaw-bellemek amallary elýeterli görnüşde taýýarlanýar.
- ◆ Fiziki iş meýdanlarynda elýeterlilik düzgünleri ýerine ýetirilýär; sanly ulgamlarda we korporatiw web sahypasynda elýeterlilik standartlary göz önünde tutulýar.
- ◆ Maýyp işgärleriň öz işini talabalaýyk ýerine ýetirip bilmegi üçin zerur oňalyly uýgunlaşdyrma çäreleri (enjam, iş wagtyny we ýerini düzgünleşdirmek, goldaýjy tehnologiýalar) ölçegsiz yük döretmeýän derejede üpjün edilýär.
- ◆ Soralýan saglyk maglumatlary diňe uýgunlaşdyrma maksady bilen we gizlinlik esasynda işlenýär.

3.8 **Goşulyşykly medeniýet we amallar**

- ◆ Ýolbaşçylara we işgärlere aňsyz oňňany garaýyşlar, goşulyşykly liderlik we goşulyşykly aragatnaşyk boýunça okuwlary berilýär.
- ◆ İş bildirişlerinde, içki aragatnaşyk tekstlerinde we görkezme materiallarynda goşulyşykly we gender taýdan bitarap dil ulanylýar.

- ◆ Işe almak we wezipede ýokarlandyrmak karar amallarynda mümkin boldugyça dürlüligi göz önünde tutýan bahalandyрма topary düzülýär.
- ◆ Ýaş dürlüligi göz önünde tutulýar; ýaş zehinleriň ösüşi-de, tejribeli işgärleriň bilim geçirmegi-de goldanýar.
- ◆ Dürli ynançlara, medeniýetlere we ýaşajyş usullaryna hormat goýulýar; makul derejede çeýelik üpjün edilýär.

3.9



Habar bermek, derňew we çäre görmek

Bu Syýasata ters gelýän hereketler barada bölüm ýolbaşçysyna, Adam resurslary bölümine ýa-da Etika habar beriş liniýasyna habar berip bolar. Habarlar gijikdirilmezden seredilýär we tarapgöýsüz derňew geçirilýär. Derňew döwründe habar berýäniň we habar berlen adamyň hukuklary goralýar, gizlinlik saklanýar we goranmak hukugy berilýär.

Düzgün bozma anyklanan ýagdaýynda hereketiň agyrlygyna görä duýduryşdan zähmet şertnamasynyň ýatyrylmagyna çenli düzgün-nyzam çäreleri ulanylýar; jenaýat düzýän hereketler babatda kanuny ýollara ýüz tutulýar. Ak ýürekden habar beren ýa-da derňewe goşant goşan adamlara garşy ar alyş özbaşdak agyr düzgün-nyzam bozmasydyr.

3.10



Gözegçilik we güýje girme

Syýasatyň netijeliligi jyns we ýaş boýunça paýlanyş, ýolbaşçylyk derejelerindäki wekilçilik paýlary, maýyp işgärleriň sany, zähmet haky deňligi seljermesiniň netijeleri, okuwa gatnaşyş derejeleri we habar beriş statistikasi arkaly ýylda azyndan bir gezek ölçelýär we ýokary ýolbaşçylyga hasabat berilýär. Syýasat Dolandyryş geňeşiniň tassyklamagy bilen güýje girýär.

TAÝÝARLAN

Hukuk we laýyklyk bölümü

Ady – Familiýasy / Goly / Senesi

TASSYKLAN

Dolandyryş geňeşi

Ady – Familiýasy / Goly / Senesi