ПОЛИТИКА 02 • KRB-POL-02

Политика социальной ответственности

НАИМЕНОВАНИЕ ДОКУМЕНТА	№ ДОКУМЕНТА	ДАТА ПУБЛИКАЦИИ
Политика социальной ответственности	**KRB-POL-02**	**03.03.2025**
№ / ДАТА РЕДАКЦИИ	**ПОДГОТОВИЛ**	**УТВЕРДИЛ**
1 / 11.08.2026	**Юридический отдел и отдел комплаенса**	**Совет директоров**

2.1 Цель

Целью настоящей Политики является определение обязательств, которые Karub Enerji принимает на себя в отношении прав человека, трудовых стандартов, общества и окружающей среды при осуществлении коммерческой деятельности, а также интеграция миссии Компании в сфере технологий чистой энергии с пониманием ответственности, пронизывающим всю её деловую практику.

Karub Enerji является участником Глобального договора ООН с 10 июня 2024 года и принимает его Десять принципов в области прав человека, трудовых стандартов, окружающей среды и противодействия коррупции как неотъемлемую часть своей бизнес-стратегии.

2.2 Область применения

Настоящая Политика распространяется на все подразделения, работников и руководителей Компании. Кроме того, соблюдение принципов настоящей Политики ожидается от поставщиков, субподрядчиков, деловых партнёров, дилеров и третьих лиц, действующих от имени Компании. Данное ожидание закрепляется посредством включаемых в договоры положений о соблюдении требований и Кодекса поведения поставщиков.

2.3 Референтная база

- Десять принципов Глобального договора ООН
- Цели устойчивого развития ООН (ЦУР) — в особенности ЦУР 7 (Недорогостоящая и чистая энергия), ЦУР 8 (Достойная работа и экономический рост), ЦУР 9 (Индустриализация, инновации и инфраструктура), ЦУР 12 (Ответственное потребление и производство) и ЦУР 13 (Борьба с изменением климата)
- Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека (UNGP)
- Всеобщая декларация прав человека
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда
- Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий
- Принципы стандарта социальной ответственности SA8000

2.4 Обязательства в области прав человека

- Компания соблюдает международно признанные права человека на протяжении всей своей деятельности и деловых отношений и не участвует в нарушениях прав человека.

- Принудительный или обязательный труд, кабальный труд, торговля людьми и современное рабство в любых формах запрещены.
- Детский труд категорически недопустим; соблюдается минимальный возраст приёма на работу, а привлечение лиц моложе 18 лет к опасным работам запрещено.
- Признаются свобода объединения и право на ведение коллективных переговоров.
- Запрещены любые формы дискриминации, домогательств, насилия и жестокого обращения.
- Работникам обеспечиваются достойные условия труда, справедливая оплата и безопасная рабочая среда.
- Оцениваются возможные негативные последствия деятельности для местного населения и общества; ведётся диалог с затрагиваемыми заинтересованными сторонами.

Компания осуществляет процесс должной осмотрительности (due diligence) на основе оценки рисков в области прав человека; принимаются меры по предотвращению, снижению и устранению выявленных негативных последствий.

2.5 Ответственность в цепочке поставок

- В процессах отбора и оценки поставщиков наряду с ценовыми и техническими критериями учитываются критерии соблюдения прав человека, условий труда, охраны труда, экологии и этики.
- От поставщиков получается письменное обязательство о принятии Кодекса поведения поставщиков.
- В отношении поставщиков с высоким профилем риска проводится аудит на месте либо применяется анкета самооценки.
- При закупке критически важных сырья и компонентов, таких как фотоэлектрические ячейки, пластины, поликремний и аккумуляторные элементы, особому контролю подлежат риск принудительного труда и практики ответственной добычи.
- В отношении минералов из зон конфликтов (3TG) соблюдаются принципы ответственных закупок.
- При выявлении несоответствий в первую очередь применяется план корректирующих мероприятий; при серьёзных и неустранённых нарушениях деловые отношения прекращаются.

2.6 Вклад в общество и взаимодействие с заинтересованными сторонами

- Компания ставит в центр своей бизнес-модели основной вклад в общество, который она вносит, ускоряя переход к чистой и доступной энергии.
- Устанавливается сотрудничество с университетами, технопарками, профессиональными колледжами и профессионально-техническими лицеями для поддержки подготовки квалифицированных кадров в сфере возобновляемой энергетики.
- Доступ молодёжи к трудоустройству поддерживается посредством программ стажировок, стипендий и наставничества.
- В регионах присутствия приоритет отдаётся местному трудоустройству и местным закупкам.
- При стихийных бедствиях и чрезвычайных ситуациях в пределах корпоративных возможностей оказывается содействие гуманитарной помощи.
- Социальные инвестиции и благотворительная деятельность осуществляются прозрачно, с обеспечением отслеживаемости и в соответствии с Политикой противодействия коррупции. Пожертвования политическим партиям, кандидатам или политическим объединениям не производятся.

2.7 Механизм обращений и запрет ответных мер

О любой ситуации, которая может противоречить настоящей Политике, можно сообщить через Горячую линию по вопросам этики Компании. Обращения рассматриваются конфиденциально и беспристрастно; личность заявителя сохраняется в тайне, за исключением случаев, предусмотренных законодательством. В отношении лица, добросовестно направившего обращение, не допускаются неблагоприятные действия или ответные меры.

2.8 Мониторинг, отчётность и вступление в силу

Применение Политики отслеживается по доле проверенных поставщиков, количеству закрытых несоответствий, объёму социальных инвестиций, количеству программ стажировок и сотрудничества, а также статистике обращений. Компания регулярно выполняет обязательство по представлению Сообщения о достигнутом прогрессе (Communication on Progress) в рамках Глобального договора ООН. Политика пересматривается не реже одного раза в год и вступает в силу после утверждения Советом директоров.

ПОДГОТОВИЛ

Юридический отдел и отдел комплаенса

Ф.И.О. / Подпись / Дата

УТВЕРДИЛ

Совет директоров

Ф.И.О. / Подпись / Дата