

ПОЛИТИКА 04 • KRB-POL-04



Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды



НАИМЕНОВАНИЕ ДОКУМЕНТА Политика в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды	№ ДОКУМЕНТА KRB-POL-04	ДАТА ПУБЛИКАЦИИ 03.03.2025
№ / ДАТА РЕДАКЦИИ 1 / 11.08.2026	ПОДГОТОВИЛ Юридический отдел и отдел комплаенса	УТВЕРДИЛ Совет директоров

4.1 Цель

Целью настоящей Политики является определение основных принципов и обязанностей, применяемых в производственной, научно-исследовательской, складской, монтажной и полевой деятельности Karub Enerji для защиты здоровья и безопасности работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, минимизации воздействия на окружающую среду и обеспечения эффективного использования природных ресурсов.

Компания принимает цели «ноль несчастных случаев на производстве» и «ноль серьёзных экологических инцидентов» и ставит показатели охраны труда, безопасности и охраны окружающей среды в приоритет перед целями производства и производительности.

4.2 Область применения

Настоящая Политика распространяется на все рабочие места, производственные объекты, лаборатории и зоны НИОКР, складские и логистические операции, строительные площадки и монтажные работы на объектах, офисы Компании, а также на всех работников, персонал субподрядчиков, стажёров и посетителей, находящихся в этих зонах.

4.3 Правовая основа и система менеджмента

- Закон № 6331 об охране труда и технике безопасности и подзаконные акты к нему
- Соответствующие положения Закона о труде № 4857
- Закон об окружающей среде № 2872 и подзаконные акты к нему
- Положение об управлении отходами, Положение о нулевых отходах и Положение о контроле отходов электрического и электронного оборудования
- Положение об оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС) и Положение об экологических разрешениях и лицензиях
- Положение о мерах по охране здоровья и безопасности при работе с химическими веществами и Положение KKDİK (турецкий REACH)

- Положение о противопожарной защите зданий
- Стандарты ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда» и ISO 14001 «Системы экологического менеджмента»

Компания осуществляет управление охраной труда и охраной окружающей среды в рамках интегрированной системы менеджмента, соответствующей стандартам ISO 45001 и ISO 14001, основанной на оценке рисков и непрерывном совершенствовании.

4.4



Обязательства в области охраны труда и промышленной безопасности

- ◆ На всех рабочих местах проводится оценка рисков, которая регулярно обновляется; приоритет отдаётся устранению опасностей в источнике (иерархия: устранение опасности, замена, инженерные средства контроля, административные меры и средства индивидуальной защиты).
- ◆ Назначаются врач по гигиене труда и специалист по охране труда; Комитет по охране труда создаётся в предусмотренных законодательством случаях и проводит регулярные заседания.
- ◆ Работники проходят обучение по охране труда при приёме на работу и периодически; проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры.
- ◆ Средства индивидуальной защиты предоставляются бесплатно, и их использование контролируется.
- ◆ Для критических рисков, таких как поражение электрическим током, работа на высоте, подъём и перемещение грузов, воздействие химических веществ, тепловой разгон и возгорание литий-ионных аккумуляторов, лазерное и режущее оборудование, работа на системах под напряжением, применяются специальные наряды-допуски (permit-to-work) и процедуры блокировки-маркировки (LOTO).
- ◆ Периодические проверки и техническое обслуживание рабочего оборудования выполняются уполномоченными лицами и документируются.
- ◆ Разрабатываются планы действий в чрезвычайных ситуациях; регулярно проводятся учения по пожарной безопасности, действиям при землетрясении, утечке химических веществ и эвакуации; формируются группы первой помощи, поисково-спасательные и пожарные группы.
- ◆ Все несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания и опасные события без последствий (near-miss) регистрируются, проводится анализ коренных причин и внедряются корректирующие и предупреждающие мероприятия.
- ◆ Работники вправе воспользоваться правом отказа от работы при серьёзной и непосредственной опасности; ни один работник не может быть подвергнут неблагоприятным действиям за реализацию этого права.
- ◆ Субподрядчики и поставщики обязаны соблюдать правила охраны труда Компании; при входе на объект обязателен инструктаж по охране труда.

4.5



Здоровье и благополучие работников

- ◆ Для снижения эргономических рисков проводится организация рабочих мест.
- ◆ Периодически проводятся измерения шума, вибрации, освещённости, теплового комфорта и качества воздуха в помещениях.
- ◆ Пронос на рабочее место и употребление веществ, вызывающих зависимость, запрещены; работа в состоянии алкогольного опьянения не допускается.
- ◆ Оцениваются психосоциальные факторы риска (чрезмерная нагрузка, моббинг, сменный режим), и принимаются меры по их снижению.

- ◆ Предоставляются информационные и консультационные услуги, поддерживающие психологическое благополучие работников.

4.6



Обязательства в области экологического менеджмента

- ◆ Во всей деятельности обеспечивается полное соблюдение экологического законодательства и требований по получению разрешений, лицензий и ОВОС.
- ◆ Воздействие на окружающую среду оценивается на основе подхода жизненного цикла, начиная с этапа проектирования продукции и процессов.
- ◆ Повышается энергоэффективность; ставится цель максимально возможного покрытия потребности производственных объектов в электроэнергии за счёт возобновляемых источников.
- ◆ Потребление воды отслеживается и сокращается; оцениваются возможности рекуперации и повторного использования технологической воды. Промышленные и технологические воды, используемые при производстве фотоэлектрических ячеек и панелей, очищаются в соответствии с нормативами сброса.
- ◆ **В управлении отходами применяется иерархия:** предотвращение, сокращение, повторное использование, переработка и утилизация; захоронение является крайним вариантом.
- ◆ Опасные отходы (химические отходы, загрязнённая упаковка, отработанные масла, бракованные ячейки и фрагменты панелей, отработанные аккумуляторы) сортируются, временно хранятся и передаются только лицензированным организациям в соответствии с законодательством.
- ◆ Выполняются обязательства по сбору и утилизации отходов электрического и электронного оборудования, а также отработанных батарей и аккумуляторов; поддерживаются проектные решения, облегчающие утилизацию продукции по окончании срока службы.
- ◆ Внедряется Система управления нулевыми отходами, получается и поддерживается Сертификат нулевых отходов.
- ◆ Закупка, транспортировка, хранение и использование химических веществ осуществляются на основе паспортов безопасности (SDS) с учётом требований KKDİK.
- ◆ Выбросы в атмосферу, шум и сброс сточных вод регулярно измеряются и поддерживаются ниже установленных законом предельных значений.
- ◆ Предотвращение загрязнения является основополагающим принципом; на случай утечек и разливов обеспечиваются вторичная защитная оболочка и комплекты для аварийного реагирования.
- ◆ Выбросы парниковых газов рассчитываются, отслеживаются, и устанавливаются цели по их сокращению; подробности регулируются Политикой устойчивого развития.

4.7



Обучение, вовлечённость и коммуникация

Все работники проходят обучение по охране труда и экологии при приёме на работу и периодически. Обеспечивается участие работников и их представителей в консультациях, внесении предложений и процессах принятия решений. Информация о показателях в области охраны труда и экологии регулярно распространяется через внутренние каналы коммуникации; экологические жалобы и запросы заинтересованных сторон регистрируются и рассматриваются.

4.8



Ответственность

- ◆ **Высшее руководство:** Обеспечивает необходимые ресурсы для реализации Политики, устанавливает цели и анализирует результаты.
- ◆ **Отдел охраны труда и экологии:** Проводит оценку рисков, измерения, обучение, процедуры получения разрешений и лицензий и контроль соблюдения законодательства.

- ◆ **Руководители подразделений:** Отвечают за контроль опасностей и экологических воздействий в своих зонах ответственности.
- ◆ **Работники:** Обязаны соблюдать правила, использовать средства индивидуальной защиты и сообщать об опасных ситуациях и событиях без последствий.
- ◆ **Субподрядчики и посетители:** Обязаны соблюдать правила Компании в области охраны труда и экологии.

4.9



Аудит, мониторинг результативности и вступление в силу

Регулярно проводятся внутренние аудиты и анализ со стороны руководства. Результативность отслеживается по таким показателям, как коэффициенты частоты и тяжести несчастных случаев, количество сообщений о событиях без последствий, количество несчастных случаев с потерей рабочего времени, часы обучения, доля утилизированных отходов, потребление энергии и воды на единицу продукции и количество нарушений законодательства. Политика пересматривается не реже одного раза в год, при необходимости обновляется и вступает в силу после утверждения Советом директоров.

ПОДГОТОВИЛ

**Юридический отдел и отдел
комплаенса**

.....
Ф.И.О. / Подпись / Дата

УТВЕРДИЛ

Совет директоров

.....
Ф.И.О. / Подпись / Дата